**六合区龙池街道政策绩效评价报告**

（龙池街道机关部门和个人考核办法）

一、政策概况

（一）政策基本情况

为强化目标导向和目标意识，进一步激励机关工作人员担当作为、奋勇争先的精气神，在全街营造见贤思齐、比学赶超的良好氛围，推动龙池街道在全区新一轮高质量发展再提速再跨越。根据省市区有关规定和要求，结合街道实际，经街道党工委、办事处研究，特制定本考核办法。

（二）政策目标

按照部门管理权限，重点考核、了解和评价机关工作人员完成日常工作任务、阶段性工作等内容，全面深入评定街道机关工作人员以及重点工作实绩。

二、绩效评价结论

（一）评价的对象及范围

本次评价的范围是《龙池街道2022年度机关部门和个人考核办法》实行情况。

1. 评价结论及结果

经评价，2022年度《龙池街道2022年度机关部门和个人考核办法》绩效评分为96分。

三、政策成效

根据考核结果有针对性地加强人员激励、约束、培养、教育，将平时考核与绩效考核、年度考核挂钩，有效地营造了街道工作的良好氛围。

1. 存在的问题及原因分析

无

1. 相关建议

无

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

（一）前期准备。成立了绩效评价小组，对有关文件进行了收集分析研究，制定了绩效评价工作方案。

（二）组织实施。评价小组采用查阅凭证和资料等形式进行现场评价。

（三）分析评价。根据现场考评情况，对收集的资料进行整理、汇总分析，并依据前期制定的绩效评价指标体系进行评分，形成综合性书面报告。

附件：1.指标体系得分情况

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标解释 | 权重 | 得分 |
| 政策制定（15分） | 政策设立 | 依据充分性 | 政策设定是否符合法律法规、发展规划、优先发展重点，社会发展需求是否充分，用以反映和考核政策制定依据情况。 | 3 | 3 |
| 制定程序规范性 | 政策确定前期是否充分调研，是否经过充分的论证和意见征询，程序是否规范，用以反映和考核政策的设立程序。 | 2 | 2 |
| 政策内容 | 政策内容明确性 | 政策的内容是否清晰明确，受益对象明确，用以反映和考核政策内容情况。 | 2 | 2 |
| 政策内容的公平性 | 政策内容涉及的资源分配依据是否充分，分配规则是否公平，用以反映和考核政策内容的公平性。 | 3 | 3 |
| 政策绩效目标 | 政策目标明确性 | 政策设定的指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核政策目标的明细化情况。 | 3 | 3 |
| 政策目标合理性 | 政策所设定的目标是否符合客观实际，是否合理可行，用以反映和考核政策目标与实施的相符情况。 | 2 | 2 |
| 政策实施（20分） | 组织管理 | 政策组织管理架构完备性 | 政策落实执行是否成立了组织管理架构，是否分工明确，用以反映和考核政策组织架构运行情况。 | 4 | 4 |
| 政策组织协调机制的健全性 | 政策涉及相关部门之间的协调机制是否建立健全，是否符合政策实际和相关规定，反映和考核政策协调机制建设情况。 | 3 | 3 |
| 政策管理制度健全性 | 政策是否建立健全管理、风险监控、应对措施等相关制度，反映和考核政策配套机制建设情况。 | 3 | 3 |
| 组织实施 | 制度执行有效性 | 政策实施是否符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。 | 5 | 5 |
| 监督机制执行有效性 | 是否对政策组织实施进行有效的全过程监督，包括进度监管、质量监控等，用以反映和考核政策监控情况。 | 5 | 5 |
| 政策效果（60分） | 政策目标实现程度 | 全面实施 | 政策运行是否达到既定的预期目标，用以反映和考核政策运行结果。可采用计划标准、同类城市标准等作为标杆值。 | 15 | 14 |
| 政策完成的效率性 | 及时完成 | 政策运行是否在规定时间内实现绩效目标，用以反映和考核政策运行的时效性。可采用计划标准、行业标准、历史标准等作为标杆值。 | 15 | 14 |
| 政策完成的质量 | 取得预期效果 | 政策运行质量是否符合要求，用以反映和考核政策政策运行质量。可采用计划标准、行业标准、同类城市标准等作为标杆值。 | 15 | 14 |
| 可持续影响 | 健全考核机制 | 政策实施所产生的可持续影响，可根据实际情况细化。可采用行业标准、历史标准、同类城市标准等作为标杆值。 | 15 | 14 |
| 政策持续性（5分） | 政策调整 | 政策与社会发展匹配性 | 政策是否根据社会形势变化进行了调整或退出。 | 5 | 5 |
| 合计 |  |  |  |  | 96 |