2022年度金牛湖街道背街小巷精细化整治及乱张贴治理示范街巷工程绩效评价报告

根据《2022年南京市背街小巷精细化整治提升工作实施方案》、《六合区2022年清洗管理工作实施意见》精神，南京众惢建筑工程有限公司通过招投标方式，从2022年5月8日至2022年5月27日，负责金牛湖街道背街小巷精细化整治及乱张贴治理示范街巷工程。合同总价款约22.6万元，履行合同期限20天，年预算额为24万元。现将 2022 年背街小巷精细化整治及乱张贴治理示范街巷情况汇报如下：

一、项目基本情况

( 一 ) 项目概况

1.项目实施背景

实施金牛湖街道背街小巷精细化整治及乱张贴治理示范街巷工程项目，是我街道认真贯彻落实科学发展观，以南京市城市管理精细化工作、清洗管理工作实施意见为依据，构建科学高效的背街小巷精细化整治和乱张贴治理示范街巷运行新机制，践行为民服务理念的重要体现。提高城市长效化、精细化、规范化管理水平，有效改善辖区街景容貌，为居民创建整洁优美的生活环境。

2.项目实施内容

2022年5月通过政府采购，实施金牛湖街道背街小巷精细化整治及乱张贴治理示范街巷工程项目。主要内容为：更换出新老旧店招；墙面出新、彩绘约720㎡；消防管道套白色护膜；两侧人行道修复、树木修剪；安装公共信息栏2个；街巷两侧设置党建微景观5个；树池修复、铺格栅32块；空调外机保护罩10个；路名牌1个；沿街墙体、公共设施涂刷防粘贴涂料等。

3.2022年度项目资金投入及使用情况

金牛湖街道背街小巷精细化整治及乱张贴治理示范街巷工程项目作为街道财政专项预算，按合同周期逐年支付合同费，合同服务周期为20天。按照合同约定，街道街巷整治经费专款专用，由街道财政全额安排。

2022年度金牛湖街道背街小巷精细化整治及乱张贴治理示范街巷工程经费财政预算24万元，实际支出约22.6万元。

(二) 项目实施情况

1.项目实施流程

①项目资金管理

金牛湖街道背街小巷精细化整治及乱张贴治理示范街巷工程专项经费的使用是严格按照街道财政年度预算资金安排，并根据合同约定的付款期限和考核办法，履行付款义务，做到专款专用、单独核算。

②项目实施管理

为服务民生需求，提升城市品质为目的，按照《南京市城市环境民主整治工作导则》、《南京市街道整治导则》、《南京市背街小巷整治提升达标考核标准》要求，规章制度进一步完善检查考评方式，细化考评内容，量化考评标准。对照招标文件和企业投标承诺，通过日常巡查、专项考核等方式加强对施工单位的监督考核，严格落实奖惩措施，确保整治区域施工工作质量。

2.项目执行情况

2022年投入资金约22.6万元，实际支出约22.6万元，完成预算确定的目标任务。

二、项目绩效情况

本项目评分等级为“良好”。2022年通过日常巡查、专项考核等方式对施工单位进行考核，全年考核平均得分为95分。

三、项目管理成效

1、清洁建筑立面。对背街小巷外观陈旧的建筑物立面（店招标牌以下）进行外墙整修，并对该路段3处墙体进行适当的文化墙改造。沿街立面及玻璃橱窗内外无张贴、涂写、刻画、悬挂等现象；对背街小巷两侧的落地空调外机、沿街外露空调外机实施景观遮挡改造。

2、规范店招店牌。对背街小巷破损、低档店招店牌实施改造出新，拆除多余店招。

3、完善市政设施。修复与更换背街小巷人行道砖、拱翘、盲道砖，路牙、台阶等多种设施，清理树池黄土并铺设格栅。

4、加强清扫保洁。加大背街小巷的清扫保洁力度，及时清理树池、垃圾分类收集容器等处的暴露垃圾，清除“牛皮癣”，消除背街小巷脏乱差现象和卫生死角。

四、项目管理存在的主要问题

1、施工人员素质普遍偏低。施工人员普遍年龄偏大， 文化层次偏低，其职业素质、安全意识、服务意识都不强，在一定程度上影响了整体施工进度及施工质量。

2、项目监管方法有待进一步提升。通过日常巡查、专项检查和考核等方式加强对施工单位人员设备到位情况、作业人员年龄结构、作业规范、作业质量等内容的监督。但是就实际执行情况来看考核制度还不够完善，评分标准还不够细致。

五、进一步加强项目管理的建议

1、加强人员素质培养。施工单位对施工人员的教育培训较少，施工人员的职业素质、安全意识普遍不强，在一定程度上影响了整治施工进度及施工质量。对此，我部门要主动服务于施工单位，帮助施工单位对管理人员、施工人员开展作业质量标准、施工作业规范、安全生产等方面的教育培训，提高施工单位管理人员和施工人员的工作技能，减少施工单位的安全风险，为提升街巷整治水平打好基础。

2、加强运行管理。由于施工单位以盈利为主要目的，要确保其保质保量完成工作，离不开严格的管理和监督。对此，除了要加大对施工单位的作业质量检查考核力度外，要在各个环节应建立监管制度和措施，全面了解施工单位对作业合同履行情况和经营状况，查处有关违法违规行为，督促施工单位严格履行投标承诺，同时为施工单位发展提供建议，制定更为人性化的奖惩制度，有奖有罚，逐步从惩罚为主过渡到以鼓励为主的考核模式，更大的激发施工单位的服务积极性和主动性。科学运用考核结果，来提高施工作业质量水平，提升政府采购监管的有效性。